

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН  
МОТЫГИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

18.05 2022г.

пгт. Мотыгино

№ 08-89

«О внесении изменений и дополнений в решение Мотыгинского поселкового Совета депутатов от 6.03.2012г. № 20-05 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации поселка Мотыгино»

На основании статей 86, 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьей 22 Устава поселка Мотыгино, Мотыгинский поселковый Совет депутатов, РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации поселка Мотыгино, утвержденное решением Мотыгинского поселкового Совета депутатов от 6.03.2012г. № 20-05 следующие изменения и дополнения:

**1.1: Статью 10 Положения изложить в новой редакции:**

«Статья 10. Премирование муниципальных служащих»

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии:

- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- за выполнение заданий особой важности и сложности;
- единовременно, за продолжительную и безупречную муниципальную службу.

Премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальным служащим с учетом их

личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, в том числе, при решении поставленных оперативных, внеплановых задач.

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 5 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии.

2. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Премии могут выплачиваться одновременно всем муниципальным служащим либо служащим отдельных структурных подразделений, а также отдельным муниципальным служащим

3. Денежная премия за успешное исполнение должностных обязанностей составляет за:

- квартал в размере не более 1 оклада рублей;

- год в размере не более 3 окладов рублей;

Указанный вид премирования выплачивается по итогам работы за указанный период при наличии средств в фонде оплаты труда в текущем финансовом году.

4. Размер денежной премии за выполнение заданий особой важности составляет не более 1 оклада рублей.

Указанный вид премирования выплачивается по ходатайству непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) муниципального служащего при наличии средств в фонде оплаты труда в текущем финансовом году.

5. Премия за продолжительную и безупречную службу производится один раз в пять лет и составляет:

- от 5 до 10 лет муниципальной службы в размере 1 оклада рублей;

- от 10 до 15 лет муниципальной службы в размере 1,5 оклада рублей;

- свыше 15 лет муниципальной службы в размере 2 окладов рублей;

6. На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

7. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока дисциплинарного взыскания;

- отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы.

8. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за отчетный период (квартал, год) представителем нанимателя.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего.

**Статью 10.1 Положения изложить в следующей редакции:**

«Статья 10.1 Премирование выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности»

1. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12 -кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

Премирование работников является составной частью денежного содержания работников и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Премирование работников по итогам работы за год или месяц производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа либо его структурного подразделения.

Выплат премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.

2. Основания и порядок предоставления премии в Мотыгинском поселковом Совете депутатов:

2.1 Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за месяц и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов денежного поощрения.

Размеры премии по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

2.2 Премирование производится по распоряжению Председателя Мотыгинского поселкового Совета депутатов.

2.3 Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

2.4 Премии выплачиваются за:

- своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей, закрепленных в Уставе муниципального образования;
- своевременное рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организации и общественных объединений, принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством;

- содействие депутатам Совета депутатов в осуществлении ими своих полномочий по их запросам;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию выборного должностного лица.

1.3 Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

1.4 Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по финансам, бюджету и муниципальной собственности (В.С. Кульмову).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»-  
<http://adm-mot.km.eis1.ru/>.

Председатель Мотыгинского  
поселкового Совета депутатов

  
\_\_\_\_\_ Т.А. Баранова

Глава поселка Мотыгино

 П.А. Сипкин

Приложение № 1  
К Решению Мотыгинского поселкового  
Совета депутатов  
От 18.05 22 2022г. № 06-59

Приложение № 1  
К Положению об оплате труда депутатов,  
Выборных должностных лиц,  
Осуществляющих свои полномочия на  
Постоянной основе и муниципальных  
Служащих администрации поселка Мотыгино

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ  
ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА  
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

Наименование должности	Сумма вознаграждения (рублей в месяц)
Глава муниципального образования поселка Мотыгино	23821,00

Приложение № 2  
К Решению Мотыгинского поселкового  
Совета депутатов  
От 18.05. 2022г. № 06-59

Приложение № 2  
К Положению об оплате труда депутатов,  
Выборных должностных лиц,  
Осуществляющих свои полномочия на  
Постоянной основе и муниципальных  
Служащих администрации поселка Мотыгино

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
АДМИНИСТРАЦИИ ПОСЕЛКА МОТЫГИНО

Наименование должности	Сумма вознаграждения (рублей в месяц)
Заместитель главы муниципального образования поселка Мотыгино	6114,0
Начальник планово-экономического отдела	5672,0
Ведущий специалист	5358,0
Специалист 1 категории	5168,0
Специалист 2 категории	3779,0