АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛКА МОТЫГИНО
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.02.2023 пгт. Мотыгино № 7 -П

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими.

Руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 " О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждения" ст. Ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими (Приложение).
2. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на начальника планово-экономического отдела администрации поселка Мотыгино.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования поселок Мотыгино.

Глава поселка Мотыгино П.А.Сипкин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

поселка Мотыгино

От 01.02 № 7-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими (далее - работники).

1.2 Система оплаты труда работников (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады);

выплаты стимулирующего характера;

выплаты компенсационного характера;

персональные надбавки;

Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, персональных надбавок устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.3 Система оплаты труда устанавливается с учетом:

А) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Б) государственных гарантий по оплате труда;

В) мнения представительного органа работников;

Г) примерных положений об оплате труда работников с учетом видов экономической деятельности.

1.4 Примерные положения об оплате труда работников с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлениями администрации поселка Мотыгино.

1.5 Примерное положение об оплате труда работников администрации поселка Мотыгино, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими, утверждается администрацией поселка Мотыгино.

1.6 Заработная плата работников увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Мотыгинского поселкового Совета депутатов о местном бюджете.

1.7 Работникам в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)

2.1 Размеры окладов (должностных окладов) конкретным работникам устанавливаются руководителем органа местного самоуправления на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), определенных в локальных нормативных актах.

2.2 В локальных актах размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1 К выплатам компенсационного характера относятся:

А) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

В) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2 Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

3.3 В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников органов местного самоуправления устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4. 1 Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

4.2 К выплатам стимулирующего характера относятся:

А) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

Б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

В) персональные выплаты;

Г) выплаты за качество выполняемых работ;

Д) выплаты по итогам работы;

Е) поощрительные выплаты (премии).

4.3 Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы в целях обеспечения заработной платы (минимального размера труда), обеспечения региональной выплаты. Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы в Мотыгинском районе составляет 29 236 руб.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом и месячной заработной платы конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному времени и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы установленной в Мотыгинском районе Красноярского края в размере 16 242 руб.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.4 Поощрительные выплаты (премии) выплачиваются по итогам работы при отсутствии обоснованных претензий к качеству и срокам выполнения работ, отсутствии случаев нарушения трудового законодательства и трудовой дисциплины. Поощрительные выплаты (премии) выплачиваются по результатам работы за квартал, полугодие, год на основании

распоряжения руководителя органа местного самоуправления. Размер поощрительной выплаты (премии) за квартал, полугодие устанавливается не более трех окладов, размер годовой поощрительной выплаты (премии) устанавливается в размере не более пяти окладов.

Выплата поощрительной выплаты (премии) является правом а не обязанностью руководителя органа местного самоуправления.

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления, утверждаются администрацией поселка Мотыгино.

4.4 Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа местного самоуправления с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников. Не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.5 Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, утвержденных в решении о бюджете на текущий финансовый год.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1 Работникам органов местного самоуправления в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2 Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению руководителя органа местного самоуправления в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3 Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4 Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя органа местного самоуправления с учетом положений настоящего раздела.

6. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Оплата труда работников органа местного самоуправления осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством бюджета поселка Мотыгино.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.